



WOODWIZE

nooit op eigen houtje
vous allez envoyer du bois

AIDES SECTORIELLES POUR LA FORMATION

1. FORMATIONS INTERNES

- Catalogue de formations agréées ; si besoin, d'autres formations possible, mais besoin du temps pour l'agrégation
- Tuteur d'entreprise :
 - Avoir un diplôme pédagogique
 - Formation de tuteur d'entreprise (2 jours)
 - Validation des compétences (1/2 journée)
- Congés Education Payés (CEP) = soutien aux coûts salariaux de 21,30 € par heure de formation suivie

Le système fonctionne par année scolaire.

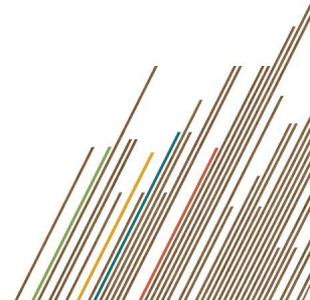
Pour cela:

- Contactez Woodwize pour plus d'info + aide pour commencer le système.
- Créez une session via notre plateforme COMPAS.
- Enregistrez les heures de formation prévues sur notre COMPAS.
- Une fois une session finie et clôturée : facture de 1€ par heure de formation enregistrée.
- L'entreprise reçoit les fiches individuelles, pré-remplies, et la déclaration de créance à compléter + attestations d'assiduités signées.
- Dossier complet: l'entreprise envoie le dossier au Forem pour recevoir l'aide financière (CEP).

- *Contact* : kevin@woodwize.be

WOODWIZE

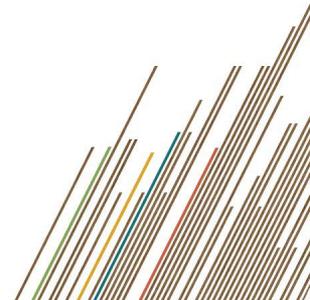
nooit op eigen houtje
vous allez envoyer du bois



2. FORMATIONS EXTERNES

- Formations données par un formateur externe
- Principalement avec le Centre de Compétences Wallonie-Bois, ce qui permet aux entreprises d'activer les chèques formation => formation gratuite
- Avec d'autres organismes de formations, p.e. pour sécurité et bien-être, logistique, etc... Woodwize a obtenu des prix préférentiels.
- Nouvelle machine ? Formation par le fournisseur ? Contactez Woodwize pour vous aider à activer le CEP.
- Consultez notre catalogue de formations externes sur [Woodwize.be](https://www.woodwize.be)

- *Contact* : kevin@woodwize.be



2. FORMATIONS EXTERNES – EMPLOYÉS CP126

- Depuis le **1er janvier 2022**, Woodwize assure également la formation des **employés CP126**, anciennement assurée par CEFORA. Néanmoins, ils ont toujours accès aux formations de CEFORA.

Pour cela :

- Faire une demande directement sur le site de CEFORA ou auprès de Woodwize, qui doit l'approuver.
- Si la formation n'est pas reprise chez CEFORA, le secteur CP126 intervient dans les coûts de la formation (primes activés par le FSE 126):
 - ✓ 7 euros/h de formation (max 6h par jour) pour les employés de -45 ans
 - ✓ 14 euros/h de formation (max 6h par jour) pour les employés de + 45 ans
 - ✓ Max 2.500 euros/an ou 125% de la part patronale, accordée à la formation des employés (0,23%)
 - ✓ Complétez un fichier Excel de Woodwize pour obtenir cette prime, qui sera payé, après vérification, par le FSE 126
- Pour les employés de la CP125, rien ne change, car toujours CP200 et donc en charge de CEFORA

3. FEDERAL LEARNING ACCOUNT - FLA

➤ *Qu'est-ce que c'est ?*

- Une plateforme en ligne pour enregistrer toutes les heures de formation + le nombre de jours auquel les travailleurs ont droit
- Obligation légale pour toutes les entreprises, n'importe leur taille

➤ *Objectif:*

- Avoir une vue sur les formations suivies et sur les droits de formation
- Motiver les 2 parties à former et à se former

➤ *Quand ?*

- Active depuis le 1^{er} avril 2024 (version bêta).
- Premiers enregistrements à partir de 1 juin 2024 (date ultime = 1/12/2024)
- Woodwize cherche une solution pour aider les entreprises (modèle Excel).
- Pour l'instant nous conseillons d'attendre encore un peu avant d'utiliser la plateforme, parce qu'il y a eu objection des différents organismes des employeurs

➤ *Contact :* kevin@woodwize.be

WOODWIZE

nooit op eigen houtje
vous allez envoyer du bois

